

1	Únicamente contactamos de parte de Bictori bajo el dominio de @bictori-int.com y/o teléfono autorizado por la compañía de Reclutadores Internos. Si es contactado por otro medio no oficial, comunicar de inmediato a través de nuestro sitio web.
2	NO pedimos dirección completa de residencia, ya que por temas de confidencialidad, se recomienda no colocarlo completo, incluso en el CV.
3	Bictori cuenta con una "Lista Negra" de candidatos que han sido parte de nuestros procesos de Reclutamiento y han quedado mal por ética, compromiso, impuntualidad, falta de actitud y valores. Nos reservamos el derecho de eliminar algún candidato que se encuentre en ella.
4	Los países donde desarrollamos procesos de Reclutamiento son LATAM / USA.
5	NO realizamos cobros a ningún candidato por ningún servicio (ni por estudios socioeconómicos, ni por aplicar a una plaza, ni por realizar pruebas psicométricas, ni ningún otro ítem).
6	Nuestras plazas son de clientes de LATAM / USA de prestigio y con valores. Aquellos clientes que falten el respeto a nuestros candidatos, colaboradores elegidos, o hacia nuestro equipo Bictori o distribuidores oficiales y/o empresas aliadas, pasan estrictamente a nuestra "Lista Negra" de manera permanente y aplicable a nuestros países operativos internacionales y dejados en evidencia en nuestras Auditorías internacionales. El respeto es lo más importante en el mundo profesional.
7	Todos nuestros procesos tienen un tiempo límite de 5 días hábiles. Si el cliente no contesta durante dichos días, automáticamente se congela el proceso. El tiempo de nuestros candidatos es importante y tiene valor; y para su validez, se deja en evidencia en los procesos frente a las Auditorías Internacionales.
8	Si un candidato es elegido para un proceso de Reclutamiento en su etapa final de elección, se piden Referencias Laborales; por lo tanto, recuerda ser sincero siempre. Que un colaborador sea despedido no significa que sea un mal colaborador; dependen diversos factores y para ello, nuestro equipo analizará el CV, la entrevista, pruebas psicométricas -en especial, valores y honestidad-; como también, la actitud frente el proceso (puntualidad, compromiso, entre otros elementos).
9	NO realizamos reclutamientos que posean un salario mínimo fuera de la ley en ningún país.
10	Si un salario para alguna plaza se encuentra fuera del mercado promedio, se comenta al cliente para negociar ciertos ítems para encajar, ya que el tiempo invertido en un proceso es importante, como también cuidar la imagen de nuestros clientes.
11	NO vendemos bases de datos de candidatos, ya que es ilegal a nivel internacional, y la seguridad junto a la protección de datos es auditado anualmente. Se deja registro en nuestra Política de Anticorrupción y soborno, Política de Privacidad, Código Corporativo y NDA firmado por cada cliente interno.